

Afdelingens generalforsamling 20. marts 2013

**Den
skriftlige
beretning**

1

Indhold

- 3 Nomineret til Integrationspris
- 3 Indkaldelse til generalforsamling
- 4 Sektor generalforsamlinger
- 5 Bestyrelsens skriftlige beretning
- 15 Køreplan for FOA bilen
- 16 Seniorklubberne
- 17 Klubberne
- 18 A-kasse-nyt
- 19 TR'ere vælges for 4 år
- 19 Kontingentnedsættelse
- 20 Adgangskort/tilmeldingskort

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.200

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

I 2013 udkommer Afdelingsnyt:

21. marts - deadline 11. januar
3. oktober - deadline 9. august
7. november - deadline 20. august

Henvendelse:

Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAG OG ARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

Vi er kun stærke i fællesskab

Udviklingen med faldende medlemstal skal vendes, ellers ender vi med løn-nedgang og forringede arbejdsvilkår. Snakken skal ske på arbejdspladserne

Hvis antallet af organiserede i FOA falder til under 50 procent på de enkelte arbejdspladser, kan vi risikere at miste vores overenskomst og dermed det lønniveau, vi har i dag!

Vi hører allerede nu om, at ansatte på det private arbejdsmarked går ned i løn for at kunne beholde arbejdet. Der vil komme flere, for virksomheder er under pres.

Det sker også på det offentlige område, hvor medarbejderne er billigere i weekenden end på hverdage. Det kan lade sig gøre, fordi der bruges afløser!

De afledte konsekvenser kan være vejen til forringelse af løn og arbejdsvilkår.

Det er en udvikling, som det er vigtigt at få snakket om ude på arbejdspladserne. Det er kun i fællesskab og solidaritet, vi kan løfte lønniveauet. Der er alt for mange gratister på mange arbejdspladser.

Jeg forstår ikke, at de tør stå uden for fagforeningen. Slet ikke i krisetider,

og vi ser også mange, der ender på kontanthjælp.

Vi har sammen med LO sat gang i en Overenskomst-kampagne, for at fortælle hvorfor det er nødvendigt med en Overenskomst, og hvorfor det er nødvendigt at være medlem af den rigtige fagforening.

Udviklingen med faldende medlemstal skal vendes, og det skal ske ude på de enkelte arbejdspladser. Det er her, det skal drøftes, hvorfor vi skal stå sammen i FOA, og at det er nødvendigt for at bibeholde vilkårene på arbejdspladsen.

Vi oplever i disse år den værste krise siden 30'erne. Derfor må vi stå sammen. Hvis ikke vi finder ud af at stå sammen, så ender vi alle "på røven" – med ringere løn, og i værste fald uden et arbejde.

Vi skal både gøre en indsats for de arbejdsløse, men også for at bevare stabile lønvilkår for dem der er i arbejde.

Vi er kun stærke i fællesskab.

Nomineret til Integrationspris

Edita Kaltak, mentor og tillidsrepræsentant på Fovrfeldt Ældrecenter var nomineret til Social- og Integrationsministeriets Integrationspris som "Årets medarbejder". Desværre gik prisen til en anden!

I FOA Esbjerg er vi stolte over nomineringen. Den er velfortjent, ja, vi synes, hun burde have vundet. Begrundelsen for nomineringen er hendes store indsats gennem mangfoldighedsprojektet, hvor formålet er at hjælpe ansatte med anden etnisk baggrund.

Edita Kaltak flygtede i 1992 fra Montenegro sammen med sin ægtefælle og to små børn på 3 år og 3 måneder. I 1997 kom familien til Esbjerg, hvor Edita Kaltak efter sprogskolen tog en uddannelse som social- og sundhedshjælper. Hun fik som færdiguddannet arbejde på Fovrfeldt Ældrecenter, hvor hun stadig er ansat. For godt seks år siden opfordrede hendes danske kolleger hende til at opstille som tillidsrepræsentant, - et job som hun stadig udfører med stor ildhu, begejstring og opbakning.

Et hverv som også har medført den store indsats for at få andre nydanskere integreret på det danske arbejdsmarked. Der blev uddelt 5 forskellige integrationspriser; 55 var indstillet, og heraf var 15 nomineret!



Afdelingens generalforsamling

Bestyrelsen for FOA - Fag og Arbejde, Esbjerg indkalder til generalforsamling jævnfør lovene.

Generalforsamlingen holdes:

*Onsdag den 20. marts 2013 kl. 18.00
på UC Syddanmark (Seminariet), Skolebakken 171, Esbjerg*

Vi håber, rigtig mange vil deltage, så vi kan få en spændende, livlig og givende debat.

**Vi starter med en buffet kl. 18.00
- generalforsamlingen starter kl. 19.00**

Af hensyn til bestilling af maden bedes du tilmelde dig **senest den 15. marts 2013**

Tilmeldingsblanketten finder du på bladets bagside!
- du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: www.foa.dk/esbjerg

HUSK at medbringe adgangskortet – du finder det på bladets bagside!

På bestyrelsens vegne

Alis Boesen, Afdelingsformand

Generalforsamling Pædagogisk sektor

**Onsdag den 6. marts 2013 kl. 18.00
på UC Syddanmark (seminariet)
Skolebakken 171, Esbjerg**

Dagsorden i henhold til lovene:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af stemme tæller
4. Beretning v/Jytte Mose
5. Godkendelse af beretningen
6. Indkomne forslag
7. Valg
Valg af formand (Jytte Mose modtager genvalg)
Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer
(Charlotte Laustsen, Hanne Kenne og Bente Skjøth modtager genvalg)
Henny Dige modtager ikke genvalg (går på efter-løn)
Valg af 3 suppleanter
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være afdelingen eller formanden i hænde senest 2 uger før generalforsamlingen

Vi starter med spising.

Tilmelding til Servicehjørnet senest 28. februar 2013 til:
Servicehjørnet 46 97 10 44
SMS 21 44 10 95 (Jytte Mose)
SMS 22 80 40 59 (Susan Bønnelykke)
Mail esbjerg@foa.dk att.; Servicehjørnet

**Mød op, og vær med i
debatten i din sektor.**

Generalforsamling Kost og Servicesektoren

**Tirsdag den 26. februar 2013
kl. 17.00 – 19.00
hos FOA Esbjerg,
Frodesgade 125A, Esbjerg**

Dagsorden i henhold til lovene:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
a) Valg af næstformand
b) Valg af 2 bestyrelsesmedlem
c) Valg af 2 bestyrelsessuppleanter
9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Efter generalforsamlingen slutter vi med fælles spising

Tilmelding til spising senest 20. februar 2013
til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44

Generalforsamling Teknik- og servicesektoren

**Torsdag den 21. februar 2013 kl. 17.00
hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A,
Esbjerg**

Dagsorden i henhold til lovene.

Generalforsamling Social- og sundhedssektoren

**Tirsdag den 19. februar 2013 kl. 17.00 – 18.30
på UC Syddanmark, Skolebakken 171, Esbjerg**

Dagsorden i henhold til lovene:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetæller
4. Godkendelse af dagsorden
5. Beretning
6. Godkendelse af beretning
7. Indkomne forslag
8. Valg
a) Valg af bestyrelsesmedlemmer
b) Valg af bestyrelses suppl.

9. Præsentation af faggrupperepræsentanter
10. Eventuelt

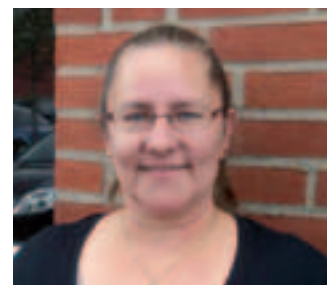
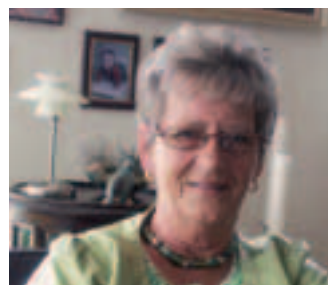
Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde senest 2 uger før:

Efter generalforsamlingen byder sektoren på lidt godt at spise og drikke.

Vi glæder os til hygge og socialt samvær:

Tilmelding til spising til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44
senest den 12. februar 2013

Bestyrelsens skriftlige beretning 2013



Invitation til generalforsamling i FOA – Fag og Arbejde Esbjerg

onsdag den 20. marts 2013 kl. 18.00 på UC Syddanmark

I FOA Esbjerg glæder vi os til at afholde vores generalforsamling, - til at fortælle om året 2012 og de perspektiver og visioner, der vil være for året – 2013.

Vi skal på generalforsamlingen drøfte den lange bane og retningen for FOA Esbjerg i tiden, der kommer.

I 2013 skal der indgås ny overenskomst. Vi skal drøfte, hvordan vi kan understøtte den nye overenskomst, så forhold og vilkår på arbejdspladsen fortsat vil være i fokus. Danmark befinder sig stadig i en vanskelig økonomisk krise, og det har konsekvenser for arbejdsmarkedet, hvor

det kan være svært at finde et job og komme væk fra arbejdsløsheden.

Fremtiden er et af flere fokusområder til generalforsamlingen, og der er mange og meget vigtige ting, som vi skal drøfte.

Mød derfor talstærkt op, så vi kan få en god debat!

Vi glæder os rigtig meget til at se dig.

På afdelingsbestyrelsens vegne
Alis Boesen, Afdelingsformand

Generalforsamling

Onsdag den 20. marts 2013 kl. 18.00

på UC Syddanmark (seminariet), Skolebakken 171, Esbjerg

Dagsorden:

1. Godkendelse af forretningsorden
2. Godkendelse af dagsorden
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Budget
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - På valg er:
 - 1 bilagskontrollør
 - 2 bilags kontrollørsuppleant
 - 1 fanebærer
 - 1 fanebærersuppleant
 - statsautoriseret revisor
8. Eventuelt

Emner, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal indsendes skriftligt og være formanden i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Dog skal forslag til kandidater til poster, der er på valg ved generalforsamlingen, altid indsendes skriftligt til formanden senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Afdelingens regnskab vil være fremlagt i afdelingen 1 uge før generalforsamlingen.

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret på generalforsamlingen.

HUSK at indsende tilmeldingsblanketten - og at medbringe adgangskortet til generalforsamlingen.

Du finder både tilmeldingsblanket og adgangskort på side 20 – bladets bagside

Afdelingsbestyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Der vælges 2 dirigenter ved flertal
2. Der vælges et stemmeudvalg på 5 personer
3. Begæring om ordet sker ved håndsoprækning
4. Der tales fra salens talerstol
5. Der kan stilles forslag om begrænset taletid
6. Dirigenten kan indtegne sig selv i talerækken, men skal så give dirigenthvervet til en meddirigent
7. Dirigenten skal optræde upartisk
8. Dirigenten eller forsamlingen kan stille forslag om at stoppe debatten af et punkt på dagsordenen for at gå til afstemning
9. Formanden eller 1 fra bestyrelsen kan begære debatten afbrudt for at holde et kort bestyrelsesmøde
10. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten
11. Ved afstemning og valg er flertal gældende hvis ikke andet er bestemt i lovene
12. Skriftlig afstemning til forslag sker hvis bare 1 af forsamlingen ønsker dette
13. Ved personvalg sker skriftlig afstemning ALTID, hvis flere personer er opstillet
14. Begæres ordet til forretningsordenen, skal der oplyses til hvilket punkt i forretningsordenen, ordet ønskes.

Husk at medbringe dette blad til generalforsamlingen

Arbejdsmarkedspolitik

I 2012 har vi for alvor mærket et arbejdsmarked, som vi ikke har set i rigtig mange år.

Regeringsaftalen for både 2012 & 2013 indeholder store besparelser på offentlige velfærdsområder og med politiske meldinger om, at den offentlige sektor skal være mindre.

Inden for FOAs område er der allerede nedlagt mere en 30.000 stillinger på landsplan.

Det betyder store omlægninger og omstruktureringer inden for alle områder, hvor FOA medlemmer arbejder. De store besparelser har også betydet ledighed for mange FOA medlemmer. Ledigheden ramte som "at vende en hånd", og i dag har vi en del ledige i FOA og en ledighed, som ligner den, vi oplevede i 90'erne.

Arbejdsudbuddet svarer ikke til de arbejdssøgende, der er inden for FOAs område, men hele Danmark er ramt og indhentet af den samme situation med, at der skal skabes vækst, så folk kan få et arbejde.

Det betyder, at der skal tages politiske beslutninger, så vi kan få gang i væksten igen. Selvom det er en svær tid, skal vi undgå at alting går i stå, fordi folk føler sig utrygge og er bange for at miste sit arbejde, og derfor heller ikke får sat gang i forbruget.

I FOA oplever vi, at arbejdsgiverne arbejder på omlægning af arbejdet, så der efterspørges mindre arbejdskraft.

Det være sig inden for ældreområdet med rehabilitering og teamwork inden for sygehussektoren, og dagplejen fyres i tilfælde, hvor der politisk er en tendens til flere institutioner og det frie valg.

Uddannelsernes dimensioneringsaftale udløber i 2015. I FOA vil vi gøre en stor indsats for at få en rigtig god ny aftale på plads til den tid. Det er nemlig sådan, at enhver, der har en uddannelse, klarer sig bedre ved ledighed, end hvis man står helt uden uddannelse.

En del nyuddannede i dag har ikke arbejde, når de afslutter uddannelsen, og det er jo en betydelig anden situation, end vi oplevede for 3-4 år siden.

Vi oplever en meget positiv ting, og det er, at de ledige arbejder energisk på at "få foden inden for" på arbejdsmarkedet – i bare få timer, og håber dermed på at komme tættere på arbejdsmarkedet.

I FOA samarbejder vi med arbejdsgiverne om at etablere jobrotationsprojekter, som giver arbejde til en del. Vores erfaring er pt., at ca. 40 % kommer i ordinært arbejde ved at deltage i rotationsprojekter.

Vi er enige om, at der skal etableres endnu mere jobrotation i en periode, hvor der er mange ledige.

Ved jobrotationsprojekter ansættes ledige som afløsere, og de ansatte på arbejdspladsen kommer på efteruddannelse. Det er en rigtig god model, og der følger finansiering med, så det er bare med at komme i gang.

De ledige kommer i arbejde, og de ansatte kommer på uddannelse – og på den måde skiftes til at være på arbejdsmarkedet i en tid, hvor der er overskud af arbejdskraft.

I FOA har vi mange års erfaringer med jobrotation, og synes det er den helt rigtige model at udbygge i en svær tid på arbejdsmarkedet, og en svær tid med en vanskelig økonomi i Danmark.

Arbejdsmiljø

Ganske som frygtet, da de nye regler om arbejdsmiljøet trådte i kraft oktober 2010, får arbejdsmiljørepræsentanterne ikke tilbudt den uddannelse, de har krav på.

Det viste en undersøgelse, Forbundet lavede januar 2012. 77 % af arbejdsmiljørepræsentanterne svarer, at de i 2011 har fået samme eller mindre uddannelse end i 2010 og kun 14 % svarer mere uddannelse, hvilket ellers var intentionen med loven.

Det var en af hovedårsagerne til, at FOA besluttede at anmelde blandt andet Esbjerg Kommune til Arbejdstilsynet. Esbjerg Kommunes forklaring er, at AMR selv kan tilmelde sig på uddannelse på Kommunens hjemmeside.

Denne forklaring går bare ikke i forhold til Arbejdstilsynet, for det er en arbejdsgiverforpligtelse at sikre AMR kommer på den Lovpligtige uddannelse inden for reglerne i Arbejdsmiljøloven.

Nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter skal tilbydes grund-

læggende arbejdsmiljøuddannelse inden for 3 måneder efter nyvalg og herefter yderligere 2 dages efteruddannelse inden 1 år. Derefter skal der tilbydes 1½ dages opfølgning årligt.

Der er stadig et stort behov for at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen. Undersøgelser af det fysiske arbejdsmiljø hos FOAs medlemmer viser, at en stor del af medlemmerne udsættes for fysiske belastninger som tunge løft, gentagne og ensidige bevægelser og forvredne arbejdsstillinger. I psykiatrien er trusler om vold et tiltagende problem. Derfor er det vigtigt, at arbejdsmiljø sættes på dagsordenen på arbejdspladserne.

Det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne kræver stor opmærksomhed, fordi tiden med besparelser, omstruktureringer og forandringer påvirker det psykiske arbejdsmiljø rigtig meget. I afdelingen oplever vi rigtig mange med-



lemmer, der får det dårligt på baggrund af det psykiske arbejdsmiljø, som udløses af mange faktorer i en meget svær tid på arbejdsmarkedet.

FOA har i 2012 indbudt arbejdsmiljørepræsentanterne til 4 dialogmøder om arbejdsmiljøet i en ny styrket indsats.

Blandt emnerne har været social kapital, psykisk arbejdsmiljø, mobning, vold og APV.

Herudover er arbejdsmiljørepræsentanterne blevet tilbudt kompetenceafklaring i form af dialogspil, hvilket er afholdt 2 gange.

Lokal løndannelse

I 2012 var der ingen nye midler til forhandling af Lokal Løndannelse på det offentlige område, hvorfor FOA i stedet har gennemført forhandlinger af tilbageløbsmidler med samtlige arbejdsgivere.

I Vejen Kommune er forhandlingerne kørt problemfrit, hvilket vi forventer også vil blive tilfældet på Fanø.

I region Syddanmark har man derimod været helt afvisende over for forhandling af tilbageløbsmidler; da opfattelsen her har været, at eventuelle tilbageløbsmidler skal dække andre budgetmæssige underskud i Regionen.

Det er vi naturligvis ikke enige i, og det vil indgå som en information ved de kommende overenskomstforhandlinger på Regionens område.

I Esbjerg Kommune valgte man tidligt på året at opsiges forhåndsaftalen på social- og sundhedsområdet.

Det var ensbetydende med, at de mange millioner kroner, der tidligere havde været bundet op i vores forhåndsaftale pludselig var i fri bevægelse og langsomt ville forsvinde væk fra området, hvis ikke vi aktivt gjorde noget for at sikre dem.

På baggrund heraf er social- og sundhedsområdet i Esbjerg Kommune udtaget til et projekt, hvor faggruppernes lønprofil vil blive gransket nærmere med henblik på at "forfølge" kommunen, såfremt det viser sig, at lønprofilen er skæv i forhold til de overenskomstmæssige aftaler, der har været indgået omkring løn.

Juridiske opgaver

Der er fortsat en tendens til, at grebet strammes på de offentlige arbejdspladser, og afdelingen har et stigende antal ansættelsesretlige sager i form af afskedigelser, bortvisninger, advarsler etc.

Der er mange sager, der relaterer sig til det psykiske arbejdsmiljø.

Ligeledes er der mange sager, hvor folk opsiges på grund af sygdom efter ganske kort tid, og hvor vi oplever, at det ikke er muligt at forhandle aftaler, der tilgodeser medarbejdere, der ikke er 100 % arbejdsdygtige.

Der er ligeledes en del sager, hvor medarbejdere får varslet ændringer i deres ansættelsesforhold med henblik på at kunne udnytte deres arbejdskraft i videst muligt omfang, og dermed gøre dem mere fleksible i arbejdsgivers øjne.

På grund af den arbejdskraftreserve, der er på arbejdsmarkedet nu, oplever vi vores forhandlingssituation som

vanskelig, og det kan være svært at forhandle løn og andre individuelle goder til medarbejderne.

Vi oplever, at arbejdsgiver udnytter krisen til at få den bedste arbejdskraft til den billigste pris. Samtidig oplever vi, at mange medarbejdere går på kompromis med overenskomstens bestemmelser og rettigheder af frygt for at miste deres arbejde.

Fra det private område kan nævnes konkurssager, sager ved Lønmodtagernes Garantifond samt sager om manglende indbetaling af løn, feriepenge og pension.

FOA har i årets løb kørt flere retssager for medlemmer på det private område.

Endelig er der stadig en del pensions- og forsikringsager, patientklagesager samt private erstatningssager.

Elevområdet

Social- og sundhedsområdet:

Den store mangfoldighed der er af social- og sundhedsselever giver mange udfordringer.

Vi har et godt samarbejde med Social- og Sundhedsskolen, og FOA er velkommen i alle klasser, når eleverne starter på skolen. Før de starter på skolen, er alle elever inviteret ind i FOA for både at få informationer, mulighed for indmeldelse og købe undervisningsbøger til minus 25 %. A-kassen deltager også, og det er meget relevant, da der er mange spørgsmål, og a-kasse kontingentet bliver tilrettet alt efter indtjening.

På landsplan er der stor forskel på muligheder for, at FOA kan komme ud på skolen, så vi er tilfredse med, at skolen også er interesseret i, at FOA kommer med oplysninger, og det er os med overenskomster og faglige fællesskaber



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber
ErDuOK.dk

Der er færre elever, der stopper i uddannelsen og færre elevsager, hvor FOA er inddraget. Vi tænker indsatsen på, at opkvalificere praktikvejlederne til opgaver med fokus på den gode dialog har givet eleverne flere muligheder under elevforløbet.

Tillidsrepræsentanter har mere "øje" på at træde til ude på arbejdspladserne og guide eleverne!

Uddannelserne er nu blevet revideret og tilrettet, så de modsvarer kravene på arbejdsmarkedet. Det har været et stort arbejde, og vi har været inddraget i det Lokale uddannelsesudvalg på Social- og sundhedsskolen (LUU).

Landselevaktiviteter, som holdes 2 gange om året, hvor

alle elever bliver inviteret med på, er en succes, og mange elever fra Esbjerg afdeling var med i to dage.

Der var stor aktivitet, og eleverne fik nye kompetencer med hjem.

Den 6. marts 2013 er der igen Store Praktikdag, hvor der kåres det bedste praktiksted for social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter.

Det meget vigtigt, at eleverne er organiseret i FOA, som har overenskomsten og indsigten i uddannelsen, og så er hjælpen altid tæt på, hvis der opstår noget under uddannelsen, hvor der skal hjælp til.

Pædagogiske assistenter:

I år har vi haft 2 ordinære hold på 19 elever på Social- og Sundhedsskolen samt 25 elever på Seminariet.

Ligeledes har vi haft 71 GUV elever igennem, fordelt på 3 år. Det er der, hvor man har orlov og mindst 2 års relevant erfaring, hvor det så tager 54 uger.

De ordinære elever tager uddannelsen på 2 ½ år.

Af de elever, der er blevet færdige i år, har mange af dem fået arbejde på de sociale institutioner, men flere og flere får også arbejde inden for daginstitutionerne.

Her taler vi om de ordinære elever, dem der tager den på GUVen, har orlov og kommer tilbage efter endt arbejde.

Vi ser nu flere steder, hvor de søger efter pædagogiske assistenter, så det er da tegn på, at man er ved at finde ud af, at det er en god uddannelse, hvor dem, der er færdige, har lært rigtig meget og er rigtig dygtige.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanters uddannelse og udvikling

Afholdte kurser i 2012:

TR-grunduddannelser (3 hold)

AMR-grunduddannelse

Dialogspil for AMR (2 hold)

Brobyggerkursus

Regionskursus

TR event (3 hold)

Årskursus

Desuden har vi også afholdt bl.a.:

Dialogmøder for AMR

Styregruppetematiseringer for FTR, HOU og Forvaltning.

Netværkstematiseringer for TR og AMR

Debatmøde om den danske model

Netværksmøder for TR og AMR

Tematimer i Social- og sundhedssektoren om bl.a. lokal løn, lønindstillinger, tjek af ansættelsesbevis mv.

TR løft 2:

Alle TR i FOA Esbjerg har fået tilbudt en TR gruppeudviklingssamtale, og vi har afholdt mange samtaler i 2012.

Det har været gode og konstruktive samtaler, og metoden er blevet taget godt imod af tillidsrepræsentanterne.

TR gruppeudviklingssamtalerne er begyndelsen på en ny



og spændende proces i FOA, som vi arbejder videre med i 2013 – i samarbejde med tillidsrepræsentanterne.

Nye læringsformer:

Der findes et utal af læringsformer – bl.a. kurser, side-mandsoplæring, mentorskab, coaching, konferencer, work-shops, selvstudier, e-læring og netværkslæring.

I FOA Esbjerg har vi i mange år haft velfungerende TR-netværk, hvor der sættes fokus på bl.a. vidensdeling,

samarbejde, orientering, læring og handling.

Vi har i samarbejde med fællestillidsrepræsentanten og på baggrund af TR løft 2 tematiseret nogle af netværksmøderne i 2012 – og vi fortsætter hermed i 2013.

Tillidsrepræsentanterne er glade for optimering af læring i netværkene og har taget godt imod oplæggene og deltager aktivt i de efterfølgende debatter.

Det sociale område

I år har vi haft rigtig mange henvendelser fra medlemmer, der primært ønsker støtte og vejledning i forbindelse med deres sygeforløb.

Afdelingen har deltaget i mange samtaler på Jobcentrene som bisidder, og hjulpet mange med at klage over afgørelser af forskellig karakter forbundet med deres sygeforløb. Vi har også som tidligere år hjulpet medlemmer med at guide dem i forhold til en god og hurtig afklaring, herunder at de kommer i de rigtige tilbud, som er relevante i forhold til de helbredsmæssige begrænsninger; de har og sørget for, at der er sket en ordentlig opfølgning på forløbene.

De største udfordringer i 2012 har været i forhold til de stramninger, der er sket på fleksjob, revalidering og sygedagpengeområdet.

Vi oplever her, at hvis man kan arbejde på minimum 18,5 timer ugentligt, er fleksjob ikke længere en mulighed. Vi har derfor medlemmer, der er afklaret til at kunne arbejde eksempelvis 25 timer ugentligt, men får afslag på fleksjob med besked om, at de må raskmelde sig til selvforsørgelse.

De har herefter ikke mulighed for at få dagpenge fra

a-kassen, da de ikke opfylder a-kassens rådighedskrav, og dermed er de henvist til kontanthjælp.

Vi ser flere og flere af vores medlemmer, der havner i denne situation.

Vi oplever, at revalidering næsten ikke bruges længere i forbindelse med at hjælpe folk med at få en ny uddannelse, men bevilges kun når det drejer sig om korterevarende perioder i forbindelse med virksomhedspraktikker.

Når virksomhedspraktikken afsluttes, er folk henvist til ledighed i a-kassen. De har svært ved igen at finde arbejde, da de ikke længere er i stand til at arbejde indenfor eget fag og har en lang række skånebehov.

Vi har også haft den udfordring, at jobcentrene allerede nu er begyndt at arbejde efter det lovforslag om reform af fleksjob og førtidspension, som er fremsat, selvom ændringerne ikke er endeligt vedtaget og trådt i kraft endnu.

Vi har medlemmer, hvor det er dokumenteret, at de efter de gældende regler er berettiget til førtidspension, men hvor kommunen ikke vil indstille dem, da de i stedet mener de skal bevilges fleksjob med begrundelsen i at de arbejder efter de nye regler.

Arbejdsskade

Afdelingen har i 2012 modtaget 35 nye arbejdsskadesager, som er et markant lavere antal end sidste år, hvilket også afspejler sig på landsplan.

Vi kan håbe, det skyldes, at de forebyggende foranstaltninger er ved at slå igennem. Men det kan desværre også skyldes, at vi har en tid med krise og store fyringsrunder, som gør, at man er bange for at anmelde en ulykke af frygt for at miste sit arbejde.

I alt har afdelingen cirka 110 igangværende sager, som endnu ikke er afsluttet i Arbejdsskadestyrelsen.

Der er i år, i lige så stort omfang, tale om sager, hvor der

er sket et ulykkestilfælde som sager, hvor der er anmeldt arbejdsbetingede lidelser.

Blandt de arbejdsbetingede lidelser er det i højere grad end tidligere psykiske lidelser der anmeldes.

Vi oplever stadig en stigning i antallet af sager, hvor der er et erstatningsansvar fra arbejdsgiveren, knyttet op på arbejdsskadesagen, hvor vi også hjælper medlemmer med at få anerkendt dette.

I efteråret 2010 faldt Højesteretsdommen, der giver deltidsansatte ret til at få deres erstatning for tab af erhvervs-evne udregnet på baggrund af indtægten for fuld tid.

Vi har i 2012 fortsat arbejdet med at få mange af disse sager afgjort.
Vi har i 2012 oplevet, at Arbejdsskadestyrelsen er blevet hurtigere til at træffe afgørelser, hvilket ikke kun er positivt. Når der træffes en afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne i sagerne, træffes de mange gange inden erhvervsevnen er endeligt klarlagt i kommunens regi. Det betyder, at mange får afslag, da der ikke forelægger et dokumenteret erhvervsevnetab endnu.

Det er så den skadelidte selv, der er ansvarlig for at få genoptaget spørgsmålet den dag, de er afklaret. I disse sager ville det være mere hensigtsmæssigt, hvis Arbejdsskadestyrelsen ventede med at træffe afgørelse til erhvervsevnen er endeligt klarlagt. Der er i løbet af året tilkendt erstatninger for et afrundet samlet beløb på 10 millioner kroner.

Opsigelser

Opgørelse over opsigelser af FOA medlemmer i 2012:

Social- og sundhedssektoren	92 opsigelser
Pædagogisk sektor	38 opsigelser
Kost- og servicesektoren	5 opsigelser
Teknik- og servicesektoren	4 opsigelser
I alt	139 opsigelser

Ud af de 139 opsigelser er 52 af opsigelserne på grund af sygdom.

Opgørelse over opsigelser af ikke medlemmer i 2012:

Social- og sundhedssektoren	13 opsigelser
Pædagogisk sektor	20 opsigelser
Kost- og servicesektoren	8 opsigelser
Teknik- og servicesektoren	4 opsigelser
I alt	45 opsigelser

Ud af de 45 opsigelser er 11 af opsigelserne på grund af sygdom.

Opgørelse over rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler:

Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Esbjerg Kommune	99
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Vejen Kommune	36
Rundbordssamtaler, sygesamtaler og bisiddersamtaler i Fanø Kommune	4
I alt	139

FOA Innovation

Når man kigger bagud på aktiviteten i FOA Innovation, må man nok konstatere, at aktiviteten er for nedadgående. Det skyldes ikke manglende vilje til at gennemføre aktiviteter til gavn for FOA's medlemmer, men de politiske og økonomiske vinde blæser for tiden i nogle retninger, hvor puljerne ændres, reduceres eller helt bortfalder. Vi har ikke længere de samme muligheder for at søge økonomiske midler i ministerier, styrelser og råd.

For ca. 2 år siden fik FOA Esbjerg en bevilling fra Integrationsministeriet, som retter sig imod ansatte i social- og sundhedssektoren i Esbjerg Kommune.

Projektet havde til formål at skabe dialog omkring mangfoldighed. Der er p.t. ca. 10 % ansat, som har en anden etnisk baggrund end dansk, og man forventer, at dette tal vil stige til 25 % inden for en overskuelig fremtid. Projektet indeholdt to elementer: En "Integrationscafé" og mangfoldighedsmøder i de enkelte teams på alle distriktscentre. Projektet skulle efter forlængelse afsluttes ultimo april 2012.

Der har i 2012 været afholdt 2 café-møder på 3-Kløveret med i alt ca. 40 deltagere. Mangfoldighedsmøderne på de enkelte centre kunne vi ikke få nogen aftaler om. Da Integrationsministeriet under den nuværende regering

blev nedlagt, blev vores projekt flyttet til AMS (Arbejds-markedsstyrelsen), og vi besluttede atter at søge om forlængelse af projektet og samtidigt fuldstændig omformulere indholdet. Det lykkedes.

Projektet tog nu udgangspunkt i dialog med "håndplukkede" ansatte med anden etnisk baggrund end dansk. Omdrejningspunktet har været den anerkendende kommunikation samt kulturelle/sproglige forskelligheder og konsekvenser af dette. I projektet var der en mentorfunktion, som skulle rette sig specielt imod ansatte inden for ældreplejen.

Der har været gennemført ét mentorforløb, hvilket har været meget tidskrævende.

Sideløbende etablerede vi en fokusgruppe på Fovrfeld & Gjesing Midtby, som bestod af etnisk danske og ansatte med anden etnisk baggrund.

Der blev afholdt 4 – 5 møder. Der ud over har der været samtaler med enkelte ansatte på andre centre. Og der har været et dialogmøde med teamledere.

Dialogmøderne sluttede af med et arrangement i Musikhuset med Dacapo, som satte fokus på problematikken med både alvor og humor. Slutproduktet på projektet blev en lille folder med "gode råd" til, hvordan man bedst kommunikerer forskellige kulturer imellem – med fokus på den anerkendende kommunikation.

Så er der datakurserne.

I 2012 har der været gennemført 3 forløb for begyndere – et daghold og to aftenhold – med ca. 34 deltagere i alt. Kurserne er fortsat populære og der er fortsat venteliste. Vi vil på længere sigt også gerne tilbyde kurser for let øvede brugere.

Arbejdsløshedskassen

Vi fik i 2011 en ny regering, men det må siges, at denne ikke i væsentlig grad har ændret på de stramninger den tidligere regering gennemførte.

Efterløn

VK-regeringens ændringer i efterlønsordningen blev vedtaget sidst på året 2011. Det skyldes, at den nye regering ikke fik et flertal ved folketingsvalget, der kunne ændre herpå. Efterlønnen er derfor blevet forringet for de, der er født i 1954 og senere.

A-kassen havde i foråret 2012 haft mange henvendelser fra medlemmer om konsekvenserne af lovændringerne. Mange har skullet tage stilling til, om de fortsat ville betale til efterlønsordningen, eller om de skulle vælge at få indbetalt efterlønsbidrag udbetalt.

For FOA Esbjergs vedkommende har i alt 1.284 medlemmer eller tidligere medlemmer valgt at få efterlønsbidraget udbetalt.

I alt er udbetalt kr. 55.618.362,-.

Dagpenge

VK-regeringens forringelser af dagpengeperioden, der skete for de ledige i 2010 står også ved magt.

Finanslovsaftalen i 2011 for 2012 betød, at ledige alligevel ikke mistede dagpengeretten efter 2 års ledighed fra juli 2012.

Midlertidigt blev dagpengeretten forlænget med ½ år, dog maksimalt i op til 4 år indtil 1. juli 2013.

Trepartsforhandlingerne skulle så have nået frem til, hvordan den fremtidige dagpengeordning skulle formes. Disse blev som bekendt ikke til noget.

Ingen ved i virkeligheden, hvor mange ledige, der mister dagpengeretten på grund af den afkortede dagpengeperiode, og det forhøjede beskæftigelseskrav for opnåelse af en ny periode.

Regeringen har henover sensommeren og efteråret gennemført forskellige akutt pakker.

Først pakken, der gav ledige mulighed for yderligere vejledning, herefter akutjobpakken, som er en aftale med private og offentlige arbejdsgiverorganisationer om at tilvejebringe almindelige jobopslag, der også kan søges af langtidsledige.

Det er lidt underligt at se på de opslåede akutjobs, som i de fleste tilfælde er offentlige stillinger, som kræver en længerevarende uddannelse. De fleste er placeret på Sjælland.

Senest har regeringen i forbindelse med Finansloven for 2013 taget nogle yderligere tiltag, som lige skal nævnes. Ledige, der mister deres dagpengeret i tidsrummet fra uge 1/2013 til og med uge 26/2013, vil kunne få en uddannelsesydelse i 6 måneder, hvis de er villige til at deltage i en eller anden form for uddannelse.

Den særlige uddannelsesydelse:

- er på kontanthjælpsniveau og udgør henholdsvis 60 % og 80 % af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og forsørgere,
- er uden modregning af formue eller ægtefælles indkomst,
- udbetales af bopælskommunen,
- udbetales kun, hvis den ledige står til rådighed (efter kontanthjælpsreglerne).

Uddannelsesydelsen udbetales fra den dag, medlemmet henvender sig på Jobcentret om uddannelse, og ikke først, når en eventuel uddannelse starter.

Det er faktisk slet ikke en betingelse, at medlemmet deltager i uddannelse. Hvis man ikke selv finder et forløb, og Jobcentret heller ikke kommer med et tilbud, får man ydelsen alligevel.

De 6 måneder er en fast periode, der ikke kan forlænges, hverken på grund af sygdom eller arbejde.

Medlemmets hidtidige ledighedsperiode og de 6 måneder må samlet set ikke udgøre mere end 4 år.

Hvilke uddannelser?

Viften af uddannelser er bred og kan omfatte FVU, AVU, AMU, gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser. Uddannelsen kan også være et GUV-forløb eller en videregående voksen- og efteruddannelse. Uddannelsen skal indgå i en uddannelsesplan, som Jobcentret udarbejder sammen med medlemmet. FOA efterlyser en varig ordning for langtidsledige enten ved, at jobrotationsjob og løntilskudsjob betragtes som ordinært arbejde, eller ved at beskæftigelseskravet afkortes.

I FOA Esbjerg er antallet af ledige, der risikerer at miste dagpengeretten indtil videre blevet mindre end først antaget. Alligevel er det problematisk for de medlemmer, der havner i situationen.

Forbedring af seniorjob-ordningen

Ledige, der er fyldt 55 år eller mere i 2012 og som mistede retten til et seniorjob, da efterlønsalderen blev hævet pr. 1. januar 2012, bliver nu reddet af en ny overgangsordning. For at blive omfattet skal den lediges dagpengeret dog enten være udløbet eller udløbe inden den 1. juli 2013.

Med den nye ordning er medlemmer i målgruppen sikret det seniorjob, som tilbagetræningsreformen fratog dem.

Ledighedstal

FOA Esbjerg har tidligere haft en lav ledighedsprocent i FOA regi. Ledighedsprocenten nærmer sig den landsdækkende ledighedsprocent for FOA.

Ledigheden for oktober er på et år steget med 16 personer til 263. Der er tale om antal personer, der er berørt af ledighed uanset ledighedens omfang. Statistisk omregnes ledighedstallet til antallet af fuldtidsledige, og her bliver tallet så 182.

Fordelt på kommuner er der 211 i Esbjerg Kommune, 5 på Fanø og 38 i Vejen Kommune. Resten bor i andre kommuner. Det er social- og sundhedssektoren, der har den største ledighed med 185. Pædagogisk sektor har 64 ledige. Kost- og servicesektoren har 12 ledige og Teknik- og servicesektoren har 2 ledige.

FOA Esbjergs ledighedsprocent er på 3,8, hvor den på landsplan er 4,4.

41 er social- og sundhedsassistenter, 138 social- og sundhedshjælpere, 22 pædagogmedhjælpere, 16 pædagogiske assistenter, 9 husassistenter og 21 dagplejere.

Medarbejdere

I a-kassen er vi 7 medarbejdere.

- Helle Nielsen er fuldmægtig på fuldtid.
- Else Nielsen og Lisa Lykke Nielsen er sagsbehandlere på 30 timer.
- Susanne Mols Poulsen, Aase Hansen og Lene Lange er sagsbehandlere på fuldtid.
- Jens Aage Jensen er a-kasseleder for både Varde og Esbjerg afdelinger.
- Lisa og Lene tager sig af medlems- og kontingentopgaver.

I faglig afdeling er vi ansat 15 medarbejdere og 4 politisk valgte

– i alt 19 ansættelser med følgende titler og arbejdstider:

- Afdelingsformand Alis Boesen med flydende arbejdstid
- Sektorformand for Social- og sundhedssektoren Connie Geissler med flydende arbejdstid
- Sektorformand for Pædagogisk sektor Jytte Mose med flydende arbejdstid

- Sektorformand for Kost- og servicesektoren Susanne Johannsen med 20 timer politisk valgt og 17 timer til medlemsorganisering (samlet flydende arbejdstid på det hele)
- IT og systemansvarlig Jan Jørgensen på fuld tid
- Jurist Lene Gorzelak med 32 timer
- Socialrådgiver Charlotte Jensen med 30 timer
- Uddannelsessekretær Pia Them Cook på fuld tid
- Faglig sekretær Helle Skovning Nielsen på fuld tid
- Faglig medarbejder Kirsten Tvingsholm på fuld tid
- Faglig sekretær Pia Thy med 20 timer i flexjob
- Projektmedarbejder Mette Gejl på fuld tid
- Faglig medarbejder Susan Bønnelykke på fuld tid
- Faglig sekretær Vibeke Lassen med 15 timer i flexjob
- Faglig sekretær Linda Brodersen på fuld tid
- Faglig medarbejder Helle Saksager på 9 timer
- Husassistent Kirsten Ruppert på 30 timer
- Husassistent Marianne Elbech på 30 timer
- Rengøringsassistent Conny Jeppesen på 17 timer

Din arbejdsplads er afgørende for hvilken FOA afdeling du skal være medlem af...

Arbejdspladsbesøg

FOA Bilen har nu i 6 år besøgt arbejdspladser, som ligger længst væk fra afdelingskontoret i Esbjerg. I år har det været nødvendigt med lidt justeringer på køreplanen på grund af sammenlægninger af plejecentre. Det har givet mulighed for at forlænge besøgstiden på de 3 største centre.

I FOA bilen er det muligt at få spørgsmål besvaret af både faglig afdeling samt a-kassen.

Er der spørgsmål, som ikke kan løses straks i FOA bilen, vil de efterfølgende blive besvaret fra afdelingen.

Emblemer, kalendere, juletræsbilletter, Legolands billetter og lign. kan også afhentes i FOA bilen, hvis de er forudbestilt.

FOA Esbjerg prioriterer stadig højt at komme ud på arbejdspladsbesøg, hvor vi bliver taget godt imod. Afdelingen aftaler arbejdspladsbesøg med tillidsrepræsentanterne og arbejdspladsen. Det giver mulighed for at møde medlemmerne i deres daglige arbejdsgang på arbejdspladserne, uden at der nødvendigvis er problemer.

Medlemmerne er glade for besøgene, som også giver mulighed for at tage aktuelle emner op.

I 2012 har der været sat fokus på Overenskomst 2013 og Den Danske Model på arbejdspladsbesøgene.

Når vi er på arbejdspladsbesøg, drøfter vi med medarbejderne, der er organiseret i FOA, hvor vigtigt det er at snakke med kolleger, der ikke er organiseret og fortælle, at det er vigtigt at være i FOA.

Vi oplever, at rigtig mange har forståelse for, hvor vigtigt det er og gerne vil tage "opgaven" i samarbejde med tillidsrepræsentanten.

Medlemmer er velkommen til at aftale besøg af FOA på arbejdspladsen.

Vi rykker gerne ud på arbejdspladserne. Det skal bare aftales forinden.

Køreplanen for FOA-bilen kan altid findes i afdelingsbladet samt på FOA Esbjergs hjemmeside www.foa.dk/esbjerg

Fremtidens perspektiver

Fremtiden er svær at spå om, for som vi oplevede den økonomiske krise kom med en fart, der overraskede os alle, så vil vi i FOA til enhver tid gøre en indsats for at påvirke arbejdsmarkedet til gavn for medlemmerne.

Vi tror, tiden fremadrettet bliver en anden, og med en større forsigtighed i både investeringer og vækst.

Vi vil fremadrettet kæmpe for medlemmernes løn- og ansættelses vilkår – og kampen bliver der, når man politisk mener, at den offentlige sektor skal være mindre.

FOA medlemmer er på alle velfærdsområder, og børnene er der, selvom vi mangler børn (bliver født færre) – så skal vi passe rigtig godt på dem vi har.

Ældre mennesker bliver der flere af, og de bliver ældre. De skal bestemt have den omsorg, der er brug for – og de ansatte ved det, for de befinder sig lige midt i udviklingen.

Sygehusindlæggelser er der færre af, og patienterne skal have den gode modtagelse og pleje af FOA medlemmer, når de kommer.

Psykiatrien bliver "mindre" – det er en udfordring, når flere patienter skal behandles uden for sygehusvæsenet.

Summen af indsatser er ikke blevet mindre under den økonomiske krise, og rigtig mange områder skal gennem "tættekammen" – så vi kan igangsætte en indsats sammen med TR på arbejdspladserne, for at sikre løn- og arbejdsvilkår.

En helt stor indsats skal der gøres for at ansatte på arbejdspladser er medlem af den fagforening der ejer overenskomsten, og dermed den rigtige fagforening. Alt for mange er i dag "gratister" på arbejdspladsen, og er ikke medlem af nogen fagforening. Det er en rigtig dårlig udvikling i en tid, hvor der er brug for sammenhold og fællesskab, for at sikre gode arbejdsvilkår.

I FOA ser vi frem til, at vi i fællesskab kan løfte opgaven, og få alle kolleger til at tage et medansvar i forhold til fællesskabet og sammenholdet på arbejdspladsen, så vi fremadrettet arbejder i samme retning – og være med til at påvirke fremtiden til en god tid på FOA arbejdspladser.



På generalforsamlingen kan du søge indflydelse på din afdeling.

Dato og tidsplan for FOA bilen

OBS!
NY KØREPLAN

Rødning	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
7. februar 2013	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
7. februar 2013	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.15 – 14.45	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
21. februar 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangelen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
21. februar 2013	13.45 – 14.15	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
7. marts 2013	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshem, Brørup	Fredensvej, Brørup
7. marts 2013	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødning	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
21. marts 2013	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
21. marts 2013	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.15 – 14.45	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
4. april 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangelen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
4. april 2013	13.45 – 14.15	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
18. april 2013	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshem, Brørup	Fredensvej, Brørup
18. april 2013	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Er du medlem af Pædagogiske sektor og har lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads, så kontakt FOA på tlf. 46 97 10 44

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger.

Aflysninger vil kunne ses som opslag på ældrecentre og FOAs hjemmeside

FOAs Efterløns- og pensionistklub

Torsdag den 7. marts 2013
Kl. 14.00

Esbjerg Pensionistklub underholder

Esbjerg Pensionistklub kommer og underholder med musik og sang.
Der vil også blive fælles sang.

HUSK: generalforsamling 7. februar 2013.

Senior FOA Vejen

Mandag den 4. marts 2013 kl. 14.00
På Kærdalen, Vejen.

Vejen Mandskor

- vil underholde os med deres sange.

Tilmelding nødvendigt senest d. 25. februar til:
Inga Damgaard, tlf. 75 38 27 59 - mobil 40 31 40 07

HUSK generalforsamling 4. februar 2013

Pædagogisk medhjælper Seniorklub FOA

Onsdag den 6. februar 2013 kl. 17.30
Fritidshuset, Kirkegade 5 I, Esbjerg

Generalforsamling

Som sædvanlig er der lidt godt mad og kaffe.

Forslag skal være bestyrelsen i hænde **skriftligt** senest 8 dage før generalforsamlingen.

Tilmelding senest onsdag den 30. januar 2013.

Onsdag den 13. marts 2013 kl. 11.00

Daghøjskolen, Exnersgade 4, Esbjerg

Vi skal se og høre om stedet.

Frokost og kaffe.

HUSK: Tilmelding senest onsdag den 6. marts 2013.

Tilmelding til alle arrangementer til:

Britta Toft Hansen, tlf. 75 15 45 34/42 41 76 80
Åse Busk Nielsen (træffes bedst mellem kl. 18.00-19.00)
tlf. 75 15 33 87

Tjenestemændenes Forsikring

FIND DIN LOKALE FORSIKRINGSTILLIDSMAND

Har du har brug for at komme i kontakt med din forsikringstillidsmand eller bare vil sikre dig, at du er ordentligt dækket, så er vi altid parate til at hjælpe dig. Du ringer bare eller sender os en mail. Her kan du se alle de forsikringstillidsmænd, der hjælper dig som medlem af FOA Esbjerg. Bor du i et andet postnummer end de viste, kan du ringe til vores hovedkontor på 70 33 28 28.



Boy Handberg Hovedskov
boy.hovedskov@tryg.dk
Tlf. 75 12 61 23
Mobil 20 28 95 23

Postnr.
6700, 6780, 6792



Poul-Erik Madsen
poul-erik.madsen@tryg.dk
Tlf. 75 11 78 24
Mobil 20 22 95 24

Postnr.
6705, 6710, 6740



Harry Frede Muff
harry.muff@tryg.dk
Tlf. 75 16 93 25
Mobil 21 35 35 87

Postnr.
6720, 6760, 6771
6800-6870
7200



Jørgen Albertsen
joergen.albertsen@tryg.dk
Mobil 41 86 22 50

Postnr.
6650, 6660, 6670
6683, 6690, 6715
6731, 6752, 6753



Preben Blom
preben.blom@tryg.dk
Tlf. 73 56 17 16
Mobil 20 21 95 16

Postnr.
6070, 6093-6100
6500, 6510-6520
6560-6580, 6630



Michael Pedersen
michael.pedersen@tryg.dk
Tlf. 75 53 03 72
Mobil 20 16 95 22

Postnr.
6000-6064
6091-6092
6600-6623
6640-6640



Tjenestemændenes Forsikring

Ramsingsvej 28A
2500 Valby

Tlf. 70 33 28 28
Fax 44 20 66 28

tjm@tryg.dk
www.tjm-forsikring.dk

En del af Tryg Forsikring A/S
CVR-nr. 24260666 Ballerup

**SAMMENHOLD
BETALER SIG**

Tjek FOA hjemmeside – under klubben
– og følg med i klubbens kommende aktiviteter.



Sygehuspræst Jette Dahl "Nærvær med det følsomme menneske"



Mandag den 18. marts kl. 19.30 - hos FOA, Frodesgade 125A, Esbjerg

Tilmelding senest den 15. marts 2013 på:
tlf. 52 76 72 28 eller mail: psykiatriklubbenesbjerg@hotmail.dk

**Klubberne ønsker godt nytår,
glæder os til at jer i 2013.**

Hvor godt kender du **din pension?**



Ved du, hvornår du kan få penge udbetalt
fra din pensionsordning i PenSam?

TEST DIG SELV

Svar på 8 hurtige
spørgsmål, der gør dig
klogere på pension

www.pensam.dk/pensionstest

FÅ MERE AT VIDE OM DIN PENSION

Tilmeld dig
PenSam's Nyhedsbrev
www.pensam.dk/nyhedsbrev

Har du styr på, hvordan du og din familie er sikret

- hvis du bliver syg?
- når du går på pension?
- hvis du mister livet?

➔ Klik ind på pensam.dk/pensionstest

PenSam

Dagpengeretten, akutjob og uddannelsesyndelse

Opdatering på situationen for de langtidsledige

VK-regeringens forringelser af dagpengeperioden, der skete for de ledige i 2010 blev ikke ændret af den nye regering, men finanslovsaftalen i 2011 for 2012 betød, at ledige alligevel ikke mistede dagpengeretten efter 2 års ledighed fra juli 2012.

Midlertidigt blev dagpengeretten forlænget med ½ år dog maksimalt i op til 4 år indtil 1. juli 2013. Trepartsforhandlingerne skulle så gerne have nået frem til, hvordan den fremtidige dagpengeordning skulle formes. Disse blev som bekendt ikke til noget.

Ingen ved i virkeligheden, hvor mange ledige, der mister dagpengeretten på grund af den afkortede dagpengeperiode, og det forhøjede beskæftigelseskrav for opnåelse af en ny periode.

Regeringen har henover sensommeren og efteråret gennemført forskellige akutpakker.

Først pakken, der gav ledige mulighed for yderligere vejledning, herefter akut-jobpakken, som er en aftale med private og offentlige arbejdsgiverorganisationer om at tilvejebringe almindelige jobopslag, der også kan søges af langtidsledige.

Det er lidt underligt at se på de opslåede akutjobs, som i de fleste tilfælde er stillinger, som kræver en længerevarende uddannelse f. eks læger og sygeplejesker.

Senest har regeringen i forbindelse med finansloven for 2013 taget nogle yderligere tiltag.

Ledige, der mister deres dagpenget i tidsrummet fra uge 1 2013 til og med uge 26 2013, vil kunne få en uddannelsesyndelse i 6 måneder, hvis de er villige til at deltage i en eller anden form for uddannelse.

Den særlige uddannelsesyndelse:

er på kontanthjælpsniveau og udgør henholdsvis 60 % og 80 % af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere og forsørgere,

er uden modregning af formue eller ægtefælles indkomst, udbetales af bopælskommunen, udbetales kun, hvis den ledige står til rådighed (efter kontanthjælpsreglerne).

Uddannelsesyndelsen udbetales fra den dag medlemmet henvender sig på jobcentret om uddannelse, og ikke først, når en eventuel uddannelse starter. Det er faktisk slet ikke en betingelse, at medlemmet deltager i uddannelse. Hvis man ikke selv finder et forløb, og jobcentret heller ikke kommer med et tilbud, får man ydelsen alligevel.

De 6 måneder er en fast periode, der ikke kan forlænges, hverken på grund af sygdom eller arbejde.

Medlemmets hidtidige ledighedsperiode og de 6 måneder må samlet set ikke udgøre mere end 4 år.

22 ledige mister dagpengene

I FOA tilbyder vi særlige samtaler for ledige, der er omfattet af AKUT-indsatsen. Vi har kontaktet TR'erne for at få så mange jobåbninger som muligt til disse ledige.

Fra starten var 60 ledige omfattet af indsatsen, da de ville miste dagpengeretten før 1. juli 2013.

I begyndelsen af december 2012 er den aktuelle liste på 22 ledige.

De 21 bor i Esbjerg kommune og det er social- og sundhedshjælper, der udgør den største gruppe, oplyser a-kasseleder Jens Åge Jensen



Rettelse: Den køkkenansvarlige på plejecentret Enghaven i Rødning, som vi bragte en artikel om i sidste nummer af Afdelingsnyt, hedder ikke Birthe Olsen men Birthe Clausen. Vi beklager fejlen

Tillidsrepræsentanter vælges nu for 4 år

FOAs tillidsrepræsentanter vælges i fremtiden for 4 år ad gangen. Det har Afdelingsbestyrelsen besluttet, og det sker efter ønske fra de valgte tillidsrepræsentanter.

- Det er en drøftelse, vi har haft gennem de seneste to-tre år med fællestillidsrepræsentanter, fortæller afdelingsformand Alis Boesen.
- Der er mange ting, man skal sætte sig ind i som tillidsrepræsentant, og det kan være svært at nå inden for en periode på to år. Det giver mere ro og stabilitet, hvis valget sker for en 4 årig periode, og rollen som TR har ændret sig væsentligt gennem de sidste 5 år. Derfor har vi imødekommet tillidsrepræsentanternes ønske, siger Alis Boesen.

Kontingent nedsættelser for året 2013

Der er udsigt til lavere medlemskontingenter for året 2013, da et fuldtidsmedlem fra 1. januar 2013 vil have en kontingent på kr. 789,- om måneden.

Det er en nedsættelse på kr. 8,50 pr. måned set i forhold til kontingenten for år 2012.

Deltid medlemskontingent får også en nedsættelse for året 2013, her er der tale om en nedsættelse på kr. 36,00 pr. måned.

Vindere af konkurrencen

Susanne Øhle Sørensen, Haralds Toft 2. A, Nordby, Fanø
Helle Juul Pedersen, Alsædvej 14, St. Darum, Bramming
Dorthe Pettersen, Nygade 2A, st., Ribe
Gevinsten – en FOA rygsæk eller to flasker FOA vin - kan afhentes i Servicehjørnet.

Vindere af to flasker FOA vin
- ved at indsende personlige oplysninger:
Bente Lambertsen, Elmegade 22, Bramming
Susanne Friis Olsen, Matrosvænget 36, Hjerting
Gevinsten kan afhentes i Servicehjørnet.

Uge 46 er ugen som er afsat til arbejdspladsbesøg

FOA Esbjerg besøgte 26 arbejdspladser, hvor de fik en god snak med de ansatte - både med medlemmer og ikke-medlemmer.

Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

John Skovgaard
Hasselvej 10, 6705 Esbjerg Ø
mobil 27 24 18 68



Bestyrelsesmedlem

Marianne Brogaard Jensen
Ryttervænget 17, 6710 Esbjerg V
mobil 60 89 52 14



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetoft 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17



Tilforordnet til bestyrelsen Seniorklubberne

Britta Toft Hansen
Åskrænten 8 . 6710 Esbjerg V
tlf. 75 15 45 34

ADGANGSKORT

Dette kort giver adgang til:

Generalforsamlingen for medlemmer af FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

**Onsdag den 20. marts 2013
kl. 18.00 på UC Syddanmark**

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

(Udfyld cpr.nr. + navn før aflevering)

Pensionister har taleret, men ikke stemmeret.

Kryds her, hvis du er pensionist ☐



Tilmelding

**til spisning ved afdelingens generalforsamling
onsdag den 20. marts 2013**

Cpr. nr.: _____ Navn: _____

Indsend denne tilmelding **senest den 15. marts 2013** til FOA - Fag og Arbejde Esbjerg, Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg.

HUSK du kan også tilmelde dig på hjemmesiden: www.foa.dk/esbjerg

- eller sende en mail: esbjerg@foa.dk
- eller ringe til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44